Grupo: Eduardo Zirbell, Kamilly Birkner, Kauana Correia Flores e Lucas Eduardo Testoni

Plano de Intervenção para Aumentar a Motivação dos Funcionários na **Synergy Systems**.

**Diagnóstico:**

Antes de desenvolver estratégias para aumentar a motivação dos funcionários na Empresa XYZ, é crucial entender as principais causas da baixa motivação atual. Realizaremos uma análise abrangente que incluirá:

Pesquisa de Clima Organizacional: Conduziremos uma pesquisa confidencial para obter feedback honesto dos funcionários sobre o ambiente de trabalho, liderança, comunicação, e outros fatores que afetam sua motivação.

Entrevistas Individuais: Realizaremos entrevistas individuais com funcionários-chave para aprofundar as questões identificadas na pesquisa de clima e entender suas necessidades e expectativas específicas.

Análise de Rotatividade: Examinaremos os dados de rotatividade para identificar se há altas taxas de saída que podem estar relacionadas à motivação dos funcionários.

Estratégias:

Com base no diagnóstico, desenvolveremos um conjunto de estratégias para aumentar a motivação dos funcionários na Empresa XYZ:

Comunicação Transparente: Melhorar a comunicação interna, incluindo reuniões regulares de equipe, atualizações da direção e canais abertos para feedback.

Desenvolvimento Profissional: Implementar programas de desenvolvimento profissional e treinamento para que os funcionários possam adquirir novas habilidades e progredir em suas carreiras dentro da empresa.

Reconhecimento e Recompensas: Criar um sistema de reconhecimento e recompensas para celebrar as realizações dos funcionários e incentivar um ambiente de trabalho positivo.

Equilíbrio Trabalho-Vida: Promover o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, oferecendo flexibilidade no horário de trabalho e incentivando o uso de dias de folga.

Envolvimento dos Funcionários: Encorajar a participação dos funcionários em projetos e decisões que afetam seu trabalho, aumentando seu senso de pertencimento e responsabilidade.

Programas de Saúde e Bem-Estar: Implementar programas de saúde e bem-estar, como academias no local, aulas de ioga e aconselhamento de saúde mental.

Avaliação dos Resultados:

Para medir o impacto das estratégias, estabeleceremos métricas e indicadores de desempenho, incluindo:

Pesquisa de Clima Organizacional Anual: Realizaremos pesquisas anuais para avaliar a evolução do clima organizacional e a satisfação dos funcionários.

Taxa de Rotatividade: Monitoraremos a taxa de rotatividade para verificar se há uma redução significativa, indicando maior satisfação e retenção de talentos.

Aumento de Produtividade: Acompanharemos o desempenho das equipes e a produtividade geral para verificar se há melhorias após a implementação das estratégias.

Feedback dos Funcionários: Continuaremos a coletar feedback dos funcionários regularmente para ajustar nossas estratégias com base em suas necessidades e sugestões.

Participação em Programas de Desenvolvimento: Monitoraremos a adesão aos programas de desenvolvimento profissional para avaliar o nível de envolvimento dos funcionários.

Este plano de intervenção é um processo contínuo que requer adaptação constante às necessidades e mudanças na organização. A motivação dos funcionários é essencial para o sucesso da Empresa XYZ, e estamos comprometidos em criar um ambiente de trabalho positivo e inspirador.